



業界唯一の「1店舗 2ライン」の仕組みを導入し「店舗運営」と「カウンセリング販売」に業務を分けています。店舗の数値管理・運営の効率化に取り組むスタッフと、お客様へより親身に対応するスタッフがそれぞれ専門業務に特化することで、お客様へ最善が尽くせる体制を構築しています。

また、組織（組織図）は、一般的なピラミッド型ではなく、お客様が最上位に位置し、そのすぐ下に店舗、そのサポート役としての本社が最下層に位置する逆三角形となっています。それは最も重要なポジションは店舗と考えているからなのです。

サンドラッグプラスは、まだ若い会社です。スタッフも比較的若い年齢層が多く「チャンス」が早い段階で巡ってきます。

アイデアや想いを実現しやすい環境があり、実力を持つ者を讃えたいとの考えに基づき平等に評価を行う環境もあります。「お客様のために」と考えたことなら失敗してもいい。チャレンジを楽しんで、成長して行って欲しいと願っています。

最大より最善
全てはお客様のために

経営の理念



一隅を照らす。

私たちは、理想を高く持ち、まずは自分達で今できる事からすぐ始め、一人ひとりが生き生きと輝く事で、たとえ世の中の一隅でも照らす事ができればと考えています。仲間が増え小さな灯りが集まって、より大きな灯りになれるように願っています。

経営の姿勢



三方良し。

私たちは、顧客、社員、株主、ビジネスパートナー、コミュニティ、社会・地球環境のすべてにとって最善の判断をし、こころ配りを忘れずに行動します。

経営の使命



安心、信頼、便利の提供。

私たちは、顧客を中心に考えることを第一義とし、安心・信頼・便利を提供すること、すなわち常に顧客の満足に視点を置き行動します。

経営の手段



一歩先を考え、半歩先に行動する。

私たちは、環境の変化に適応すべく、現状に満足せず、準備を怠らず、最適の時期に実行します。

SUNDRUG PLUS RECRUITMENT

キーワードは、全てはお客様のために

私たちの業務は、主に「医薬品専門業務」と「店舗運営業務」の2つに分かれます。どちらも高い専門性を持った人材によって取り組む必要があり、それぞれの領域で求められる能力・スキルが異なります。

当社では、店舗で働くスタッフを「調剤・OTC カウンセリングスタッフ」と「店舗スタッフ」に分けて教育を行っています。専門業務を分担する体制を「1店舗2ライン制」と呼んでおり、専門の人材が専門の職能を活かしてサービス提供しています。

オペレーション職



レジ・品出し、在庫管理、売場づくり、商品発注などの店舗運営に関する業務をご担当いただきます。店舗運営責任者であれば、上記の業務に加えて店舗のマネジメント業務も行います。

シフト作成や従業員に対しての接客・業務指導、担当SVと協力して行う売り込み品の選定など、店舗の売上目標や利益目標の達成に向けて取り組みます。

お客様から選ばれる店舗を目指して、「安心・信頼・便利」をモットーに店舗運営をしています。



カウンセリング販売職



お客様の健康的な暮らしに貢献するようなアドバイスをし、適した商品をご購入いただくことが私たちのミッションです。栄養士や医薬品登録販売者の資格を活かしながら、オペレーション職と協力しお客様にサービスのご提供を行います。多岐にわたる研修を通じて、医薬品やヘルスケア商品に関する知識を深めることができ、接客に関する技術を磨いていくことができます。

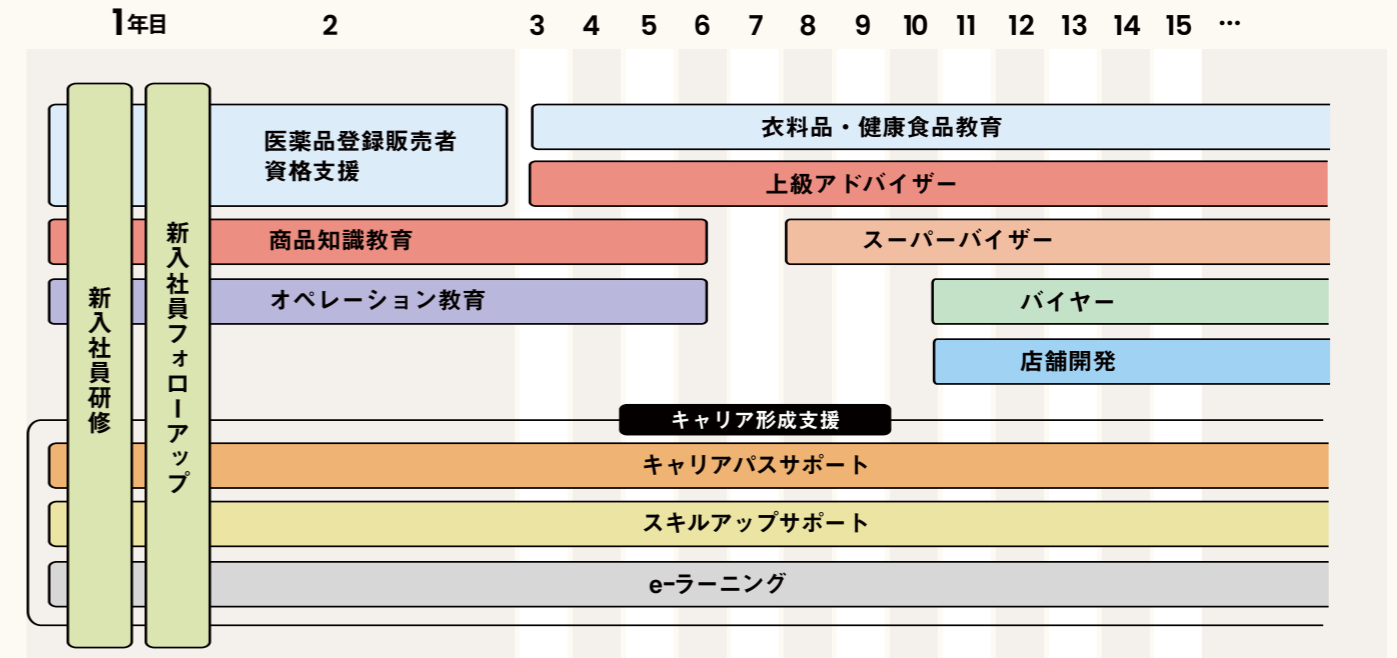


入社 15 年教育カリキュラム



15年にわたる成長サポート

当社では、「人材育成こそが企業競争力の鍵」という考えのもと、「入社 15 年教育カリキュラム」を設けて一人ひとりのキャリア形成を支援しています。店舗での経験を積んだ後に、様々な部門に活躍の場所を移しても、プロフェッショナルとして成長できる充実の研修を用意しています。座学で知識を学ぶ「集合研修 (OFF-JT)」と、店頭で業務を通じて学ぶ「現場教育 (OJT)」の両方を通じて、しっかりとお客様の生活を豊かにするプロフェッショナルへと成長していきます。



医薬品登録販売者資格支援

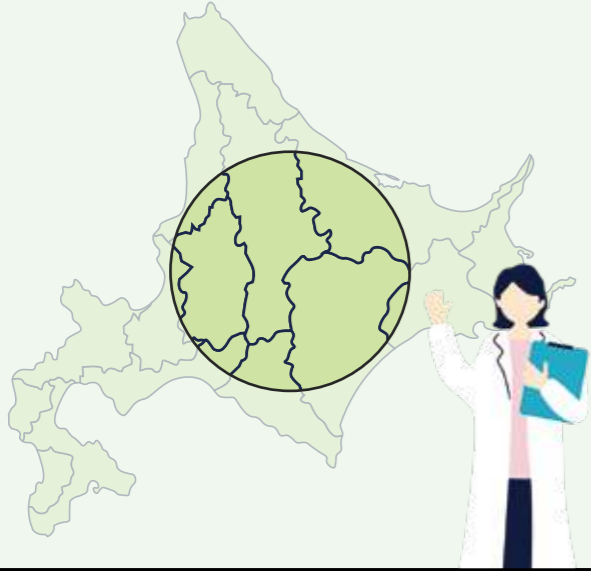
医薬品登録販売者とは、薬剤師でなくても大半の OTC 医薬品を販売できるようになる資格のことです。医薬品登録販売者の資格を取得することで、当社でのキャリアアップの幅を広げることにもつながります。当社では、薬剤師以外の全ての社員に「医薬品登録販売者」の資格取得を推奨しています。

勤務地区分（広域・狭域社員）

狭域エリア社員

居住地域から転居を伴う店舗異動なし

※地域により採用数に限りがございます。



広域エリア社員

北海道内のサンドラッグ出店地区全域で勤務

※初期配属は基本的に自宅から通勤可能な店舗に配属します。



子育てに関する制度

産前産後休暇制度

産前6週間、産後8週間の休暇が可能です。



育児休業制度

子どもが1歳になるまで休暇が可能です。



育児短時間勤務制度

子どもが小学校3年生終了まで延長できます。



育児休業延長制度

子どもが3歳まで延長できます



看護休暇制度

子どもの負傷・疾病・予防接種などの際に休暇を取得できる制度です。



出生時育児休業制度

母親だけではなく父親も休暇が可能です。（産後パパ育休）



その他福利厚生

従業員購買制度



社員割引価格で商品をお得に購入可能

退職金制度



企業型確定拠出制度を導入

介護休業制度



仕事と介護を両立できる体制を整えている

介護短時間勤務制度



就業時間を6時間に短縮する制度

ボランティア休暇



従業員が外部ボランティアに自発的参加する際に取れる休暇。

傷病見舞金制度



入院した場合に見舞金を支給します。

従業員持株会制度



奨励金が付与されるので有利に資産形成できます

希望休日制度



個人の希望に合わせて、休日を設定することができる制度を設けています。この制度を活用することで、友人や家族と予定を合わせることもできますし、大型連休の取得もできます。

※適用の条件がありますので、詳細は採用担当までご連絡ください。

社内表彰制度



社員の努力・活躍を正當に評価するために、社内表彰制度を設けています。気持ちのいい接客対応ができていない社員に贈られる「優秀接客者賞」や、積極的にお客様の健康に役立つような情報を提供したと認められた社員に贈られる「優秀販売員賞」など、様々な表彰があります。

労働組合



サンドラッグプラスでは「サンドラッグプラスユニオン」という労働組合があります。労働組合から結婚祝い金や慶弔見舞金の他、がん検診補助やインフルエンザ予防接種補助、レクリエーション補助を行っています。



子育て支援・女性活躍

サンドラッグプラスは、子育て支援に積極的に取り組む優良企業として「くるみんマーク」を、厚生労働省から認定され取得しています。



こちらもチェック

公式採用サイト



公式 LINE

